

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VII съезда Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации

22 апреля 2021 года

№ 7 – 14

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ «ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПРИЕМА В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ЧЛЕНСТВА В ПРОФСОЮЗЕ»

**VII съезд Профессионального союза работников здравоохранения
Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить «Положение о порядке приема в Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации и прекращения членства в Профсоюзе» (прилагается).

2. Ввести в действие «Положение о порядке приема в члены Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и прекращения членства в Профсоюзе» с момента принятия его VII съездом Профсоюза.

3. Центральному комитету Профсоюза, выборным органам организаций Профсоюза обеспечить реализацию вышеуказанного Положения.

Председатель Профсоюза

А.И.Домников

**Положение о порядке
приема в Профессиональный союз
работников здравоохранения Российской Федерации
и прекращения членства в Профсоюзе**

I. Общие понятия

1. В соответствии с п.1 ст.1 и п. 1 ст. 8 Устава Профсоюза, членами Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации* могут быть работники, связанные общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности в медицинских, фармацевтических, санитарно-эпидемиологических, санаторно-курортных организациях, предприятиях, научных центрах, научно-технических комплексах, научно-исследовательских институтах, других медицинских организациях, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также в органах, осуществляющих управление и финансовое обеспечение в сфере здравоохранения и других организациях, занятых индивидуальной трудовой деятельностью, а также работающие и обучающиеся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, достигшие возраста 14 лет, изъявившие желание состоять в Профсоюзе, признающие Устав, регулярно уплачивающие членские профсоюзные взносы в Профсоюз.

Членство в Профсоюзе не зависит от национальности, пола, политических и религиозных убеждений, социального положения или иных различий.

2. Все члены Профсоюза имеют равные права и равные обязанности.

3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профессиональных союзах.

**II. Вступление в Профсоюз,
прекращение членства в Профсоюзе**

1. Вступление в Профсоюз производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному работником,

* Далее по тексту Профсоюз

обучающимся в письменной форме на имя председателя первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия в учреждении, организации, на предприятии первичной профсоюзной организации - в соответствующую вышестоящую территориальную (региональную, межрегиональную, местную) организацию Профсоюза.

2. Решение о приеме в Профсоюз принимается на заседании профсоюзного комитета с учетом мнения профгруппы, профсоюзного бюро, не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз. Принятое решение заносится в протокол.

В случае отсутствия в организации первичной профсоюзной организации решение о приеме в Профсоюз принимает постоянно действующий выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза.

Решение о вступлении в Профсоюз может приниматься без личного присутствия лица, подавшего соответствующее заявление.

3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня принятия решения о вступлении в Профсоюз.

4. При создании новой первичной профсоюзной организации ее учредители становятся членами Профсоюза, приобретая права и обязанности в соответствии с п. 2 ст. 28 Устава Профсоюза, после проведения учредительного профсоюзного собрания и включения вновь созданной первичной профсоюзной организации в реестр вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5. При прекращении членства в Профсоюзе работник выбывает из Профсоюза.

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза по собственному желанию на основании личного заявления;
- выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- вступления члена Профсоюза в другой профсоюз, а также учреждения им иного профсоюза;
- вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом Профсоюза;
- признания гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

- смерти члена Профсоюза;
- исключения из Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства профсоюзная карточка члена Профсоюза сдается в профком первичной профсоюзной организации.

6. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию на имя председателя первичной профсоюзной организации.

Датой прекращения членства в Профсоюзе, в случае добровольного выхода из Профсоюза, является дата подачи соответствующего заявления в первичную профсоюзную организацию.

7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту по вопросам индивидуальных трудовых отношений, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

8. Лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год после принятия решения о выходе его из Профсоюза. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного вступления в Профсоюз.

III. Профсоюзная карточка члена Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и учет членов Профсоюза

1. Председатель первичной профсоюзной организации, член профсоюзного комитета или по их поручению председатель профбюро, профгруппорг выдают новому члену Профсоюза профсоюзную карточку члена Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации. Она удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

2. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы, учебы.

Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации по учетным карточкам членов Профсоюза, которые хранятся в профкоме первичной профсоюзной организации.

3. Учет общей численности членов Профсоюза на уровне территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза осуществляет президиум соответствующей территориальной организации, а на уровне Профсоюза - Президиумом Профсоюза.

4. По направлению вышестоящего профоргана, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, на профсоюзный учет в этой первичной профсоюзной организации могут быть поставлены:

- члены Профсоюза, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью (при положительном решении они уплачивают взносы в Профсоюз в соответствующей первичной профсоюзной организации по ведомости);

- члены других профсоюзов работников здравоохранения, входящих в Международную конфедерацию профсоюзов работников здравоохранения, имеющие статус беженца, – до их трудоустройства;

- члены Профсоюза, временно неработающие в результате экологических катастроф, вынужденные переселенцы;

- члены Профсоюза, работающие в организации, где отсутствует первичная профсоюзная организация.

IV. Исключение из Профсоюза

1. Решение об исключении из Профсоюза могут принимать профсоюзные органы, имеющие право приема в Профсоюз, а также вышестоящие профсоюзные органы, с последующим информированием первичной профсоюзной организации. Лицо, исключенное из Профсоюза, снимается с профсоюзного учета в первичной профсоюзной организации.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты взносов в Профсоюз без уважительной причины свыше трех месяцев подряд;

- неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин решений выборных профсоюзных органов и обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, если ранее к нему применялись другие меры общественного воздействия (замечание, выговор либо предупреждение об исключении из Профсоюза);

- совершения действий (бездействия), подрывающих авторитет, имидж, в том числе распространения сведений, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию Профсоюза или его организаций, а также вступление в другие профсоюзы;

- однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником уставных норм и решений профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза или неоднократного неисполнения профработником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он ранее имел дисциплинарные взыскания.

3. Решение об исключении из Профсоюза принимается в присутствии члена Профсоюза не позднее месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени его болезни и пребывания в отпуске. Член Профсоюза должен быть письменно уведомлен о проведении заседания профсоюзного органа первичной профсоюзной организации или вышестоящей профсоюзной организации, в повестку дня которого включен данный вопрос.

До рассмотрения данного вопроса необходимо затребовать от члена Профсоюза письменное объяснение; в случае отказа - составить соответствующий акт.

В случае непредставления членом Профсоюза объяснения, неявки без уважительных причин на заседание профсоюзного органа, вопрос об исключении из Профсоюза может решаться в его отсутствие.

4. Решение об исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 (двух третей) членов профсоюзного органа, при наличии кворума.

Данное решение оформляется постановлением профсоюзного органа, в котором указывается дата прекращения членства (в протоколе указываются итоги голосования).

5. Решение профсоюзного органа об исключении работника или обучающегося из Профсоюза объявляется ему под роспись в течение трех рабочих дней после прошедшего заседания, не считая времени его отсутствия на работе. В случае отказа работника или обучающегося ознакомиться с принятым постановлением под роспись, составляется соответствующий акт.

6. Решение об исключении из Профсоюза председателя территориальной организации Профсоюза, либо его заместителя, в отличие от общего порядка, указанного в п. 3 настоящей статьи, принимается постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом управления той организации, в которой он избран руководителем, или решением профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

7. При исключении из Профсоюза председателя организации Профсоюза любого уровня или его заместителя - автоматически прекращаются их полномочия с обязательным расторжением срочного трудового договора.

8. Исключенный из Профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать принятое решение об исключении его из Профсоюза в вышестоящие профсоюзные органы (отсчет ведется от даты, когда заявитель узнал о принятом решении). Заявление рассматривается в срок до одного

месяца со дня его регистрации в вышестоящем профсоюзном органе, или двух месяцев, если требуется дополнительное изучение материалов.

9. Принятое решение об исключении из Профсоюза вступает в силу по истечении срока на обжалование, а в случае обжалования – до его рассмотрения вышестоящим профсоюзным органом.

10. Лицо, исключенное из Профсоюза, теряет право на профсоюзную защиту по вопросам индивидуальных трудовых отношений, пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

11. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год после принятия решения об исключении из Профсоюза. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия работника или обучающегося в Профсоюз.

V. Сохранение членства в Профсоюзе

1. По решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации право на членство в Профсоюзе сохраняют работники на основании поданного ими письменного заявления:

- временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи;

- лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;

- неработающие пенсионеры, которые не утратили связь с первичной профсоюзной организацией;

- сезонные работники в межсезонный период, если они возобновляют работу в следующем сезоне;

- уволенные в связи с призывом на военную службу – на весь период срочной службы;

- в других случаях, по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Учетные карточки вышеуказанных членов Профсоюза хранятся в профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации в отдельной картотеке.

2. За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России», и перешедшими на работу в организации, где действуют первичные организации Профсоюза, сохраняется профсоюзный стаж.